

賃金制度改革 労務応援コンサルティング

サポートメニュー	ニーズ	サポート内容	説明	顧問プラン			
				Cプラン 3万円	Bプラン 5万円	Aプラン 10万円	Sプラン 15万円
賃金制度トータル チェック	現在の会社の賃金体系に問題はないか？隠れたリスク、改善方法を知りたい。	雇用契約書・就業規則・賃金規程 リーガルチェック	労務トラブル防止の第一歩となる書面一式をチェックし、隠れたリスクのあぶり出しを行います。	×	○	○	○
		給与の支給実態に関する確認	規則や契約書と給与の支給実態がずれていないか、支給の実態をチェックします。	×	○	○	○
		改善プランの策定・提示	適切な改善プランを提案します。	×	×	○	○
賃金制度改革 サポート	各会社に見合った賃金制度導入をお手伝いします。関連書式の作成準備も全て行います。	賃金制度設計のトータルアドバイス	成果主義の導入等、賃金制度導入についてのアドバイス・サポートを行います。	×	○	○	○
		同一労働同一賃金対応プラン	パートタイマー・期間雇用労働者・派遣労働者を含めた統一的な賃金制度導入のための制度構築・規則の制定等をトータルサポート致します。	×	×	○	○
		職務等級制度導入対応プラン	年功序列の賃金制度の脱却を目指し、職務対応の等級制度・評価制度の導入をサポートします。評価制度の導入アドバイスも行います。	×	×	×	○
労働契約書・就業 規則・賃金規程作 成・改訂サポート	最新の法令・裁判例を踏まえて賃金請求を受けない、法的リスクのない規程の作成・改訂を行います。	労働契約書の改訂・作成	労働契約書・就業規則・賃金規程の改訂・作成によって賃金制度を万全に作ります。	×	○	○	○
		就業規則・賃金規程の改訂・作成		×	×	○	○
		規則改定の説明資料作成	就業規則の改訂や作成は労働者への説明が絶対が必要です。資料作成・準備等をお手伝いします。	×	○	○	○
		規則改定の説明会の準備・立会サポート		×	×	×	○
		規則の届出サポート		×	×	×	○
賃金請求への対応 サポート	残業代請求・賃金請求のトラブルが発生したとき、弁護士が迅速に対応します。	従業員本人からの請求	残業代請求紛争が発生した場合に、弁護士が代理人として対応を行います。いずれも顧問契約前提のサービスで、基本的には別途料金が発生します。 △：割引なし ○：割引あり ◎：原則無料対応	△	○	○	◎
		労働基準監督署の調査・臨検対応		△	○	○	◎
		労働組合・ユニオンからの団体交渉対応		△	○	○	◎
		労働者側弁護士からの請求（交渉）対応		△	○	○	◎
		労働局等でのあっせん対応		△	○	○	◎
		労働審判申立に対するトータルサポート		△	○	○	○
		民事訴訟に対するトータルサポート		△	○	○	○