

メンタルヘルス問題対応 労務応援コンサルティング

サポートメニュー	ニーズ	サポート内容	説明	顧問プラン			
				Cプラン 3万円	Bプラン 5万円	Aプラン 10万円	Sプラン 15万円
メンタルヘルス採用段階サポート	採用段階でメンタルヘルス問題を見抜きたい。	採用時のメンタルヘルスチェック	採用段階でメンタルヘルスのリスクを把握できるチェック方法をレクチャーします。	×	×	○	○
		採用時書面の作成	採用者に書かせるメンタルヘルスに関する申告書等の書面を作成します。	×	○	○	○
メンタルヘルス対応準備サポート	メンタルヘルス問題に対応できる制度設計が整っているかをチェックしてほしい。	メンタルヘルス対応の就業規則整備	メンタルヘルスに対応できる就業規則の整備ができていないかをチェックし、万全の規則策定をお手伝いします。	×	×	○	○
		産業医選任サポート	産業医の選任義務がある規模の事業所（従業員50人以上）において、産業医の選任をお手伝いします。	×	×	○	○
		衛生委員会立ち上げ・運用サポート	従業員50人を超える事業所では衛生委員会を立ち上げて運用する必要があります。衛生委員会の総合サポートを行います。 ○：立ち上げフォロー・アドバイス ◎：委員会に弁護士が出席します。	×	×	○	◎
		主治医との橋渡し	産業医の選任義務のない会社において、主治医と会社の橋渡し役として、弁護士がフォローします。	×	×	×	○
メンタルヘルス問題発見・対応サポート	メンタルヘルス問題を早期に発見して、適切な対応を行っていききたい。	メンタルヘルス不調者との面談・ヒアリング	メンタルヘルス不調が疑われる従業員と面談・ヒアリングを行います。	×	×	○	○
		ストレスチェック実施サポート	メンタルヘルス発見の端緒となるストレスチェックの実施についてアドバイス・フォローを致します。	×	×	○	○
		メンタルヘルス人事労務管理フォロー	産業医に相談するまでもないが、メンタルヘルスについて気になる従業員がいる場合の対応方法について、メンタル不調の悪化回避の観点や、法的リスク回避の観点からのアドバイスをいたします。人事労務担当者をフォローします。	×	×	○	○
		受診命令の発令サポート	メンタルヘルス不調の従業員に対して専門医への診察勧告・命令をサポートします。 △：アドバイスのみ ○：書面作成を含む ◎：必要に応じて従業員との面談を行い受診についての判断のサポートします。	△	○	◎	◎
休職発令・復帰対応サポート	休職命令の判断、休職中の従業員対応、復職の判断等、どのように休職のプロセスをとっていけばよいかかわからない。 メンタルヘルス不調社員の休職について全てサポートしてほしい。	休職命令の発令サポート	メンタルヘルス不調者を休職させるかどうか、させるにあたっての書面作成をフォロー。 △：アドバイスのみ ○：書面作成含む ◎：定期相談を行い、メンタルヘルス不調者への休職判断をフォローします。	△	○	◎	◎
		休職中の定期面談サポート	休職中の従業員との定期面談は不可欠ですが、その際の面談をフォローします。 △：面談準備のお手伝いのみ ◎：弁護士が面談同席します。	×	×	△	◎
		産業医面談サポート	産業医面談への立ち会い、産業医と会社との間の面談等に立ち会わせていただき、医学的見地の情報共有を随時行わせていただきます。	×	×	○	○
		主治医との面談・意見聴取サポート	主治医・産業医の意見が復職の分かれ目となります。弁護士が医師面談に同席し、意見聴取を全面的にサポートします。主治医への質問事項についても作成します。	×	×	×	○
		職場復帰サポート	主治医・産業医の意見を踏まえ、復職可能かどうかを検討します。その後の復帰プログラム策定もフォローします。 ○：復職可否の判断フォロー・書面作成等を行います。 ◎：復帰プログラム策定計画も含めたフォローを行います	×	×	○	◎
		従業員本人に対する対応	メンタルヘルスに関連した紛争が発生した場合に、弁護士が代理人として対応を行います。顧問契約前提のサービスで、基本的には別途料金が発生します。 △：割引なし ○：割引あり ◎：原則無料対応	△	△	○	◎
トラブル対応総合サポート	労務トラブルが発生した際はすぐに対応してほしい。	労働基準監督署への対応		△	△	○	◎
		労働組合・ユニオンへの対応		△	△	○	◎
		労働者弁護士への対応		△	△	○	◎
		労働審判対応		△	△	○	○
		訴訟（仮処分）への対応		△	△	○	○