

# 高齢者雇用 労務応援コンサルティング

サポートメニュー	ニーズ	サポート内容	説明	顧問プラン			
				Cプラン 3万円	Bプラン 5万円	Aプラン 10万円	Sプラン 15万円
高齢者雇用制度 トータルチェック	現在の会社の高齢者雇用に問題はないか？ 今後の制度の作り方を 含めてアドバイスを受 けたい。	雇用契約書・就業規則・賃金規程 リーガルチェック	労務トラブル防止の第一歩となる書面一式を チェックし、隠れたリスクのあぶり出しを行 います。	×	○	○	○
		高齢者雇用の実態に関する分析・ アドバイス	高齢者の人員構造を伺いつつ、今後の雇用形態 (定年延長、継続雇用制度、その他外部委託等 の方法)についてのアドバイスをさせていただきます。	×	○	○	○
高齢者雇用制度 作成サポート	各会社に見合った 高齢者雇用制度導入 を任せたい。 同一労働・同一賃金 などの対応も難しい問 題にも対応してほしい。	賃金制度設計のトータルアドバイス	成果主義の導入等、賃金制度導入についての アドバイス・サポートを行います。	×	○	○	○
		同一労働同一賃金対応プラン	特に継続雇用制度を採用する場合、正社員と の待遇の差を合理的に説明できる制度設計が 不可欠です。統一的な賃金制度導入のための 制度構築・規則の制定等をトータルサポート 致します。 また、同一労働同一賃金については従業員へ の説明も必要となりますので、そうしたサ ポートも行います。  ◎：説明会立会なども含む	×	×	○	◎
		職務等級制度導入対応プラン	年功序列の賃金制度の脱却を目指し、職務対応 の等級制度・評価制度の導入をサポートします。 評価制度の導入アドバイスも行います。	×	×	×	○
労働契約書・就業 規則・賃金規程作 成・改訂サポート	最新の法令・裁判例を 踏まえて高齢者雇用に 合わせた規程の作成・ 改訂に対応してほしい。	労働契約書の改訂・作成	労働契約書・就業規則・賃金規程の改訂・作成に よって賃金制度を万全に作ります。	×	○	○	○
		就業規則・賃金規程の改訂・作成		×	×	○	○
		規則改定の説明資料作成	就業規則の改訂や作成は、労働者への説明が絶対 に必要です。資料作成・準備等をお手伝いします	×	○	○	○
		規則改定の説明会の準備・立会サ ポート		×	×	×	○
		規則・協定の届出サポート		×	×	×	○
労務トラブル 対応サポート	高齢者雇用に関する雇 止・賃金請求等の労務 トラブルが発生したと き、すぐに対応してほ しい。	従業員本人からの請求	紛争が発生した場合に、弁護士が代理して対応 を行います。 顧問契約前提のサービスで、基本的には別途料 金が発生します。  △：割引なし ○：割引あり ◎：原則無料対応	△	○	○	◎
		労働基準監督署の調査・臨検対応		△	○	○	◎
		労働組合・ユニオンからの団体交渉 対応		△	○	○	◎
		労働者側弁護士からの請求（交渉） 対応		△	○	○	◎
		労働局等でのあっせん申請対応		△	○	○	◎
		労働審判申立に対するトータルサ ポート		△	○	○	○
		民事訴訟に対するトータルサポート		△	○	○	○